

Rol: Coach

Rolbeschrijving:

Het begeleiden, stimuleren en motiveren van mensen in hun bewustwordings- en/of ontwikkelproces. Mensen helpen inzicht te krijgen in eigen talenten en ambities en hoe deze te versterken en/of uit te bouwen. Het faciliteren van de zoektocht naar een werkomgeving en een werkpakket die daarbij passen.

Praktisch:

De coach houdt zich bezig met:

- Wie ben jij in je werk?
- Hoe haal je plezier en voldoening uit je werk?
- Wat zijn jouw talenten?
- Hoe zet je deze optimaal in je werk in?
- Wat zijn je ambities?
- Hoe en waar ga je dit realiseren en verder ontwikkelen?

Doel:

Het aanjagen van veranderingen en mensen in beweging zetten.

Essenties:

Wat: Positieve veranderingsbenadering

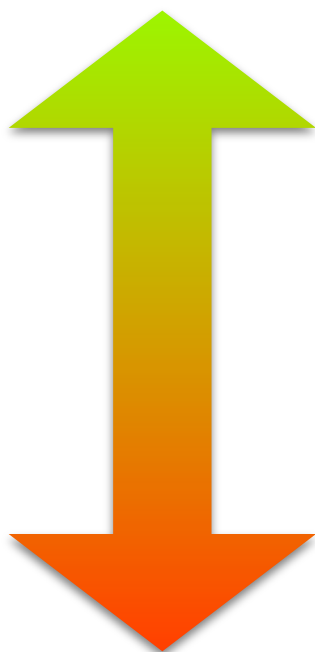
Hoe: Stimuleren zelfontwikkeling

Door: Respectvolle gespreksvoering

Kenmerken:

Mensgericht, ontwikkelingsgericht, relatiegericht, open en neutrale houding.

Succesbepalend en succes-belemmerend:



Vertrouwen
Positief mensbeeld
Open en neutrale grondhouding
Oog voor de unieke persoon
Geloof in ontwikkelpotentieel
Respectvolle gesprekspartner
Opererend vanuit gelijkwaardigheid

Wantrouwen
Argwanend mensbeeld
Gesloten houding
(Ver)oordelend naar anderen
Focus op wat iemand niet kan
Laat de ander niet in zijn waarde
Opererend vanuit machtspositie